

KÄRKÖLÄ

KÄRKÖLÄN KUNTA

**TYÖLLISYYSOHJELMA
2019-2020**

Kärkölen kunta
Virkatie 1
16600 Järvelä

044 770 2200

karkolan.kunta@karkola.fi

www.karkola.fi

KUNNAN TYÖLLISYYSILANNE

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli Kärkölässä lokakuun 2018 lopussa 8,7 %, ja se on Päijät-Hämeen alueella matalampia jääden reilusti Päijät-Hämeen keskiarvon (11,5%) alle. Yhteensä työttömiä oli 181 henkilöä, joista yli vuoden työttömänä olleita 76 henkilöä. Kaikista työttömistä alle 25-vuotiaita oli yhteensä 21.

Aktivointiasteella tarkoitetaan aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuutta työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktivointiaste on lokakuun 2018 lopussa ollut 35,6 % joka on Päijät-Hämeen alueilla korkeimpia, mutta silti kokomaan keskitason alapuolella. Kaiken kaikkiaan Päijät-Hämeen alueella tilanne aktivointien suhteen on siis muuta maata heikompi.

Aktiivisiin palveluihin luetaan

- palkkatuilla työllistetyt
- työ- ja koulutuskokeilussa olevat
- vuorotteluvapaatyöpaikkaan työllistetyt
- työvoimakoulutuksessa olevat
- valmennuksissa olevat
- työttömyysetuudella omaehtoisesti opiskelevat
- kuntouttavassa työtoiminnassa olevat

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta on kuluneen vuoden aikana vähentynyt. Pitkäaikaistyöttömien määrä on loppuvuotta kohti vähentynyt, samoin yli 300 päivää työmarkkinatuella olevien määrä. Kunnan maksuosuus työmarkkinatuen saajista oli vuonna 2017 noin 245 000 euroa, ja vuonna 2018 tulee olemaan samaa luokkaa. Vaikka työttömyys on selkeästi vähentynyt, tilanteen ylläpito sekä huoli nuorten kasvavasta työttömyydestä edellyttävät työllisydenhoitoon panostamista tiiviisti myös tulevana vuosina. Tulevan maakuntaudistuksen vaikutukset kuntien työllisydenhoitoon ovat toistaiseksi selkiytymättömät.

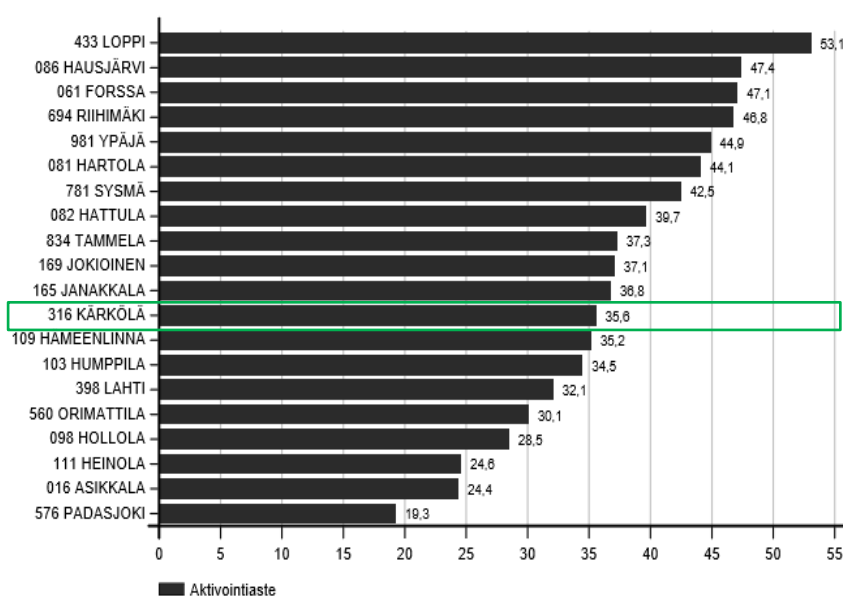
Työttömien osuus (%) työvoimasta kuukauden lopussa

KUNTA	10/2018	09/2018	10/2017	muutos 09/2018	muutos 10/2017
Asikkala	9,3	8,8	10,7	0,5	-1,4
Hollola	8,1	8,1	8,8	0,0	-0,7
Kärkölä	8,7	9,3	10,9	-0,6	-2,2
Lahti	12,7	12,9	14,5	-0,2	-1,8
Orimattila	8,9	8,5	10,7	0,4	-1,8
Padasjoki	11,1	11,4	11,6	-0,3	-0,5
Lahden seutu	11,5	11,5	13,1	0,0	-1,6
Hartola	8,8	9,1	10,5	-0,3	-1,7
Heinola	12,9	12,5	12,8	0,4	0,1
Sysmä	8,3	8,8	10,7	-0,5	-2,4
Heinolan seutu	11,8	11,6	12,3	0,2	-0,5
PÄIJÄT-HÄME	11,5	11,5	13,0	0,0	-1,5

TEM /Työnvälitystilastot

4250. Aktivointiaste laskentapäivänä

Kuukausi = 2018 Lokakuu



TEM Työnvälitystilasto / Työ- ja elinkeinoministeriö, työnvälitystilasto

TYÖLLISYDENHOIDON TAVOITTEET 2019–2020

Työllisyysohjelmassa esitellään toimenpiteet, joilla työllisyyttä Kärkölän kunnassa hoidetaan tulevana vuosi-
na. Kärkölän kunnan työllistämisen painopistealueet ovat lähivuosina nuorten työttömyyden- ja pitkäaikais-
työttömyyden ennaltaehkäisyssä ja vähentämisessä.

Työttömiä tulee aktivoida työllistymistä edistävien palvelujen piiriin tehokkaasti ja mahdollisimman aikai-
sessa vaiheessa. Tavoitteena on kehittää kestäviä ratkaisuja työllisyyden hoitoon niin kuntalaisten kuin
kunnan taloudenkin näkökulmasta. Verkostotyötä vahvistetaan ja työllisyyspalveluita kehitetään joustavasti
ajankohtaisen työllisyystilanteen vaatimusten mukaisesti yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Työllisyyspalveluiden tehtävänä on osaltaan edistää työnantajien myönteistä asennetta työllistämistä koh-
taan ja tämä edellyttää yritys yhteistyön tehostamista. Myös työnhakijana olevien hyvinvoinnin ja terveyden
edistäminen muun muassa työ- ja toimintakyvyn selvittelyjen avulla edistää kunnan työllistämistehtävää.

TAVOITTEET 2019:

Nuorten- ja pitkäaikaistyöttömyyden ennaltaehkäisy ja vähentäminen, työttömien aktivointiasteen nosta-
minen ja tehokas ohjautuminen työllistämistoimenpiteisiin.

TOIMENPITEET 2019:

- kunnan oman nuorten työpajan käynnistäminen
- kunnan työllisyyspalvelujen palvelutarvearviointi, palveluohjaus, työhönvalmennus
- tiivis verkostoyhteistyö työllisyystoimijoiden kanssa
- yhteistyö ja taloudellinen tuki yritysten ja kolmannen sektorin työllistämisen tueksi
- sujuva yhteistyö sosiaalipalveluiden asiakasohjauksen ja kuntouttavaa työtoimintaa toteuttavan työpajan kanssa

RESURSSIT 2019: hyvinvointikoordinaattori 0,5 HTV, nuorten palveluohjaaja 0,5 HTV.

1.9.2019 alkaen työpajan vastuuhjaaja 1 HTV, palkkatuella työllistetty työsuunnittelija 0,8 HTV.

Muu yhteistyöverkosto: TE-hallinnon vastuuvirkailijat, kuntouttavan työtoiminnan työ- ja yksilövalmentajat, sosiaalityöntekijät/sosiaalihoajaat, nuorisotyöntekijät, terveydenhuollon henkilöstö, kunnan toimialojen henkilöstö ja esimiehet.

MITTARIT 2019:

Toimintaa mitataan liikennevaloarvioinnilla. Jokaiselle tavoitteelle annetaan raja-arvot punaisesta vihreään.

- aktivointiaste: punainen alle 27 %, keltainen 27-37 %, vihreä yli 37%
- työmarkkinatukiosuuden kunnan maksuosuus: punainen yli 25 000€ / kk, keltainen 18 000-25 000 € / kk, vihreä alle 18 000 € / kk
- työttömyysaste: punainen yli 10%, keltainen 8-10%, vihreä alle 8%
- nuorisotyöttömyys: punainen yli 10%, keltainen 8-10%, vihreä alle 8%

TOIMENPITEET

Kunta saa Kansaneläkelaitokselta ilmoituksen, kun henkilö on saanut työmarkkinatukea 200 päivää. Tämä on varhaisin ajankohta, jolloin asiakasta voidaan alkaa kontaktoimaan, mikäli asiakas itse, tai TE-toimisto ei ole asiakkaan tilanteesta aiemmin ilmoittanut. Kunnan maksuosuuslistalle asiakas tulee, kun hänellä on maksettuja työmarkkinatukipäiviä 300.

PALVELUOHJAUS SEKÄ TYÖ- JA TOIMINTAKYVYN ARVIOINTI

Työllisyyspalvelut toimivat aktiivisesti työttömien työnhakijoiden tavoittamisessa, palvelutarpeiden kartoittamisessa sekä ohjaamisessa oikeiden palveluiden piiriin. Kunnan hyvinvointikoordinaattorin tarjoama tuki aktivointitoimenpiteissä oleville varmistaa yksilöllisen jatkopolun löytymisen kullekin työttömälle.

Työ- ja toimintakyvyn arvioinnilla pyritään saamaan tietoa työttömien henkilöiden todellisesta työkyvystä ja mahdollisuuksista työllistyä. Kaikki halukkaat työttömät ohjataan työttömien terveystarkastukseen. Hyvinvointikoordinaattori kartoittaa yksilöllisesti pitkäaikaistyöttömien tarvetta Kelan palveluihin.

PALKKATUELLA TYÖLLISTÄMINEN

Palkkatuella työllistämällä parannetaan työnhakijan valmiuksia edetä työhön avoimille työmarkkinoille, estetään työttömyyden pitkittymistä ja tasataan alueellisia eroja. Sekä työllistetyillä että esimiehillä on käytettävissään hyvinvointikoordinaattorin tuki koko työsuhteen ajan, jolloin työllistetyn jatkopolkua voidaan suunnitella jo työsuhteen aikana.

Tavoitteena on, että kunnan työyksiköissä on 10 palkkatukipaikkaa kärköläisille nuorille ja pitkäaikaistyöttömille kuukaudessa, tarkoittaen vuositasolla n. 20 henkilön työllistämistä. Työllistettävien tulee olla kärköläisiä ja jaksolle tulee olla jokin tavoite. Mikäli paikkoihin tulee jonoa, menevät nuoret etusijalle. Työaika on pääsääntöisesti 80 % kokonaistyöajasta. Tukityöjaksot ovat 6-8 kuukauden mittaisia, poikkeuksena ohjaustehtäviin palkattavat, jotka voivat olla max. 2v. Kunnan työllistämismittauksen piiriin kuuluvien työllistettävien määrä on vaikeasti ennakoitavissa, ja tämä vähentää kunnan omaehtoiseen työllistämiseen käytössä olevia määrärahoja.

Palkkatuella työllistäminen pitää sisällään myös oppisopimuskoulutettavat. Perusteena on, että koulutettavilla ei ole aikaisempaa ammatillista tutkintoa tai uuteen ammattiin opiskeleminen oppi-sopimuksella on

terveydellisistä syistä tai muusta yksilöllisestä tarpeesta johtuen perusteltua. Aikaisempi tutkinto voidaan hyväksyä, mikäli se toimii pohjana uudelle tutkinnolle tai mikäli uusi tutkinto lisää henkilön työllistymismahdollisuuksia merkittävästi aiempaan tutkintoon nähden. Koulutettava voi suorittaa työsuhteensa aikana oppisopimuksella alan perus- tai ammattitutkinnon. Koulutuksen järjestäjän maksama koulutuskorvaus tuloutetaan työyksiköille.

TYÖKOKEILUPAIKAT

Kunta tarjoaa työkokeilupaiikkoja kunnan omiin työyksiköihin TE-toimiston tai omien kontaktien kautta tuleville kärköläläisille pitkäaikaistyöttömille ja nuorille. Hyvinvointikoordinaattori kartoittaa ja etsii aktiivisesti työkokeilupaiikkoja myös kolmannelta sektorilta ja yrityksistä työttömille kuntalaisille. Työkokeilusta tehdään sopimus työttömän, TE -toimiston ja kunnan kesken. Kyseessä ei ole työsuhde ja työkokeilussa ollaan pääsääntöisesti 3-5 päivänä viikossa, 4-8 tuntia päivässä. Työkokeilun tavoitteena voi olla alan kokeileminen tai paluu / työllistyminen ko. tehtävään.

KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA

Kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuoltolain mukaista sosiaalipalvelua. Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä vastaa lain vaatimasta sosiaaliohjauksesta ja kunta toimii aktiivisesti kuntouttavan työtoiminnan toimintaedellytysten tarjoamiseksi. Kuntouttavan työtoiminnan työpaikka, työtehtävät ja työaika sovitaan asiakkaan elämäntilanne huomioiden. Työpäiviä voi olla viikossa 1-4 ja työaika on yleensä 4-6 tuntia. Sopimusaika on 3 kuukaudesta jopa 24 kuukauteen. Kyseessä ei ole työsuhde ja työtoimintaan osallistujalle maksetaan työmarkkinatukea ja ylläpitokorvausta.

Kuntouttavan työtoiminnan tavoitteena on parantaa asiakkaan elämänhallintaa ja edistää hänen työllistymistään huomioiden asiakkaan yksilölliset tarpeet. Siten edistetään pitkäaikaistyöttömän mahdollisuutta edetä palkkatukityöhön, työhön avoimille markkinoille, koulutukseen tai muihin palveluihin. Kuntouttavaan työtoimintaan osallistujat työskentelevät avustavissa tehtävissä, eikä heillä voida korvata virka- tai työsuhteisiä työntekijöitä.

Kunnan työyksiköitä kannustetaan ottamaan työyksiköihinsä kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvia henkilöitä avustaviin tehtäviin. Kuntouttavaa työtoimintaa kehitetään yhdessä sosiaalipalvelujen ja kolmannen sektorin kanssa vastaamaan kärköläläisten pitkäaikaistyöttömien tarpeita. Kuntouttavaa työtoimintaa ei voi suorittaa yrityksessä.

TYÖPAJATOIMINTA

Kunnan nuorten työpajatoimintaa käynnistetään syksyllä 2019, mikäli saamme hakemamme aluehallintoviraston avustuksen. Työpajaa kehitetään aktiivisesti palvelemaan sekä palkkatukityöllistämistä että matalan kynnyksen toiminnan tarpeita esimerkiksi kuntouttavan työtoiminnan ja työkokeilujen muodossa. PHHY-KY:n alla toimivan työpajatoiminnan lisäksi käynnistyy kunnan oma nuorten paja mahdollistaa toiminnan kehittämisen entistä enemmän kaikkien ikäryhmien tarpeita palvelevaksi.

KUNNAN TUKI TYÖLLISTÄMISELLE

Kunnan työllisyyspalvelut myöntävät kuntalaisää työnantajalle työttömän kuntalaisen työllistämisestä. Työnantajina voivat toimia yritykset, yhdistykset ja seurakunta. Kuntalaisän suuruus määrittellään aina sopimuskohtaisesti.

Kuntalaisää maksetaan 4- 35 viikkoa kestävä työsuhteen perusteella, kun työsuhteen viikkotyöaika on vähintään 18 h/viikko. Kuntalaisän enimmäiskesto määrittyy työssäoloehdon täyttävän työsuhteen perusteella. Työsuhteen työviikot määritellään ma-su-periaatteella.

Kuntalisää maksetaan, kun työnantaja on tarjonnut työsuhteen seuraaviin kohderyhmiin kuuluville työttömille kuntalaisille:

- yli 200 päivää työmarkkinatukea saanut henkilö
- alle 29 -vuotias, jonka työttömyys on kestänyt vähintään 6 kk
- yli 29 -vuotias, jonka työttömyys on kestänyt vähintään 9 kk

Työllistettävän ikä määritellään työsuhteen alkamispäivän perusteella. Kuntalisän myöntämisestä muille, vähemmän aikaa työttömänä olleille, voi kunta päättää harkinnanvaraisesti. Kuntalisän maksamisen edellytyksenä on, että kuntalisäpäätöksessä mainitun työntekijän kotikunta säilyy edelleen samana.

Työnantajan tulee varmistaa etukäteen ennen työsuhteen alkamista, että suunniteltu työsuhde täyttää kuntalisän myöntämiskriteerit. Kuntalisästä tulee sopia kunnan kanssa aina ennen työsuhteen alkamista. Mikäli työnantaja saa työllistämiseen 100 % palkkatuen, kuntalisää ei voida myöntää.

SIIRTÄMINEN YHDISTYKSEN/YRITYKSEN PALVELUKSEEN

Palkkatuetussa työssä kunnalla oleva voi siirtyä toisen työnantajan palvelukseen työsuhteen aikana, tai hetken alkaessa. Siirron tavoitteena on työllistetyn palkkatukityön jälkeisen työllistymisen edistäminen. Siirto toteutetaan TE-hallinnon lomakkeilla. Palkkatuen siirtoa voidaan käyttää muun muassa kunnan paikallisesa yritys yhteistyömallissa. Yhteistyömallissa kunta ja yritys yhteensovittavat yhteistyössä asiantuntijapalvelu- ja työllistämistarpeita ja -mahdollisuuksia.

LITTI2 –PROJEKTI JA YHDISTYYHTEISTYÖ

Liikunnalla Tukea Työelämään LITTI2 on Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilun työllistämiprojekti, joka alkoi vuoden 2017 alusta ja jatkuu vuoden 2019 loppuun. LITTI2 toimii Asikkalassa, Hartolassa, Heinolassa, Hollolassa, Kärkölässä, Lahdessa, Orimattilassa, Padasjoella ja Sysmässä. LITTI2 työllistää palkkatukikelpoisia henkilöitä pääasiassa urheiluseuroihin ja yhdistyksiin. Hämeen te-toimisto myöntää palkkatuen, päättää tuen suuruuden ja keston. LITTI2 – hankkeessa asiakasmäärät kunnittain on jaettu väestöpohjan perusteella, ja Kärkölässä on vuosittain käytössä 26 aktiivista palkkatuki kuukautta.

LITTI2 tarjoaa myös työkokeilupaikkoja. Työkokeilun avulla nuori saa apua ammatinvalintaan ja työmarkkinoille palaava saa apua osaamisen kartoittamiseen. Yksilövalmennus tukee kaikkia asiakkaita. Yksilövalmentajat tekevät yhdessä jokaisen palkkatukityöllistetyn ja työkokeilijan kanssa henkilökohtaisen valmennussuunnitelman.

Yhdistysten työllistämistä helpottaakseen kunta on tehnyt yhteistyösopimuksen Kärkölen Vanhustenkotiyhdistys ry:n kanssa. Kärkölen Vanhustenkotiyhdistys työllistää palkkatukikelpoisia henkilöitä ja sijoittaa heidät työskentelemään jonkin muun kärköläläisen yhdistyksen toimintaan. Tällä yhteistyöllä pyritään luomaan kaikkien kuntalaisten, etenkin ikäihmisten, hyvinvointia edistävää toimintaa.

SEURANTA

Työllisyysohjelmassa asetettujen tavoitteiden sekä työllisyydenhoidon toiminnan toteutumista seurataan kuukausittaisina työllisyyskatsauksina kunnan johtoryhmässä. Tavoitteista osa viedään talousarvion toiminnallisiin tavoitteisiin, joiden seuranta toteutuu osavuosisiraportoinnin sekä tilinpäätöksen yhteydessä.